

Ciclo de Adaptación: Espacios Abiertos de Adaptación

Sembrar para máximo impacto

Este ciclo organizacional nos sirve para responder a la pregunta: ¿Por dónde continuamos hoy en la organización?

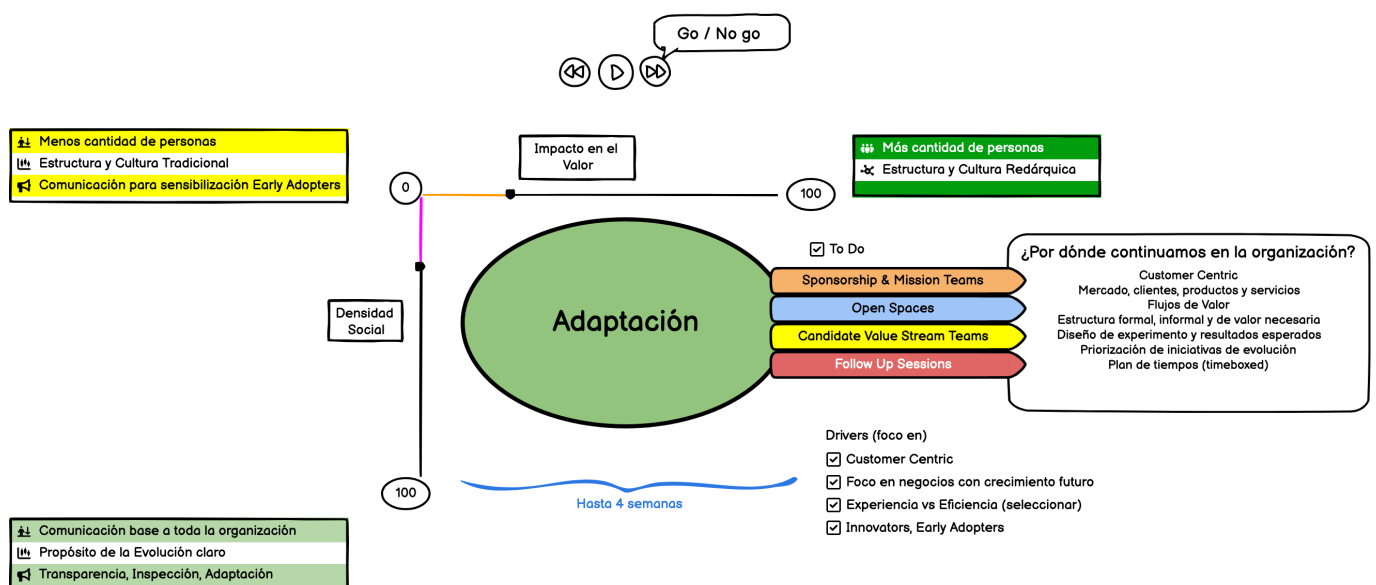
Se recomienda ejecutarlo cada tres meses, en ciclos trimestrales continuos.

Decide y selecciona, desde el punto de partida evaluado en el paso de Explorar, por dónde continuamos en la organización los esfuerzos de cambio para tener el máximo impacto en las dos dimensiones: densidad social y organización alrededor del valor.

Revisa los siguientes elementos para decidir cómo continuar:

- Clientes y segmentos de mercado
- Esfera de actividad
- Productos y Servicios foco para esos clientes y segmentos, tendencias, tecnología
- Atributos de las estructuras formal, informal y de valor
- Capacidad de lanzar **Adopting Teams** de manera continua y consistente
- Necesidades para que el **Onboarding Team** colabore con la adopción temprana

Participan los actores que en la organización actual tienen fuerza de cambio: adoptantes tempranos, poder de decisión (por posición o por liderazgo natural), impacto de alta densidad social en su ámbito de la organización y se suman nuevas personas identificadas como agentes de impacto interno, con conocimiento de los productos y segmentos abordados.



Se realiza mediante espacios abiertos de conversación, tiempo fijo, divergencia y convergencia.

Los roles participantes en esta fase son esencialmente:

- Sponsors
- Mission Teams
- Evolution Coaches, Evolution Lead

Los roles y su participación se pueden encontrar en [Equipos y Roles de la Evolución](#).

From:

<https://xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<https://xadev.wiki/doku.php/wiki:exp-ada-evo:ope-spa-ada>

Last update: **2024/05/13 21:42**

