

Ejemplos de empresas que transitaron caminos similares

Reinventando Organizaciones Wiki, obra de Frederic Laloux



[Reinventando Organizaciones Wiki](#)

Este Wiki en español está basado en el libro Reinventar las Organizaciones de Frederic Laloux. Su objetivo principal es servir de guía práctica para los líderes que están reinventando su organización y que buscan inspiración mientras actualizan prácticas de gestión específicas en su organización. Es una labor de amor, el trabajo de una comunidad alegre, dedicada a que las organizaciones con alma cobren vida en todas partes.

Pueden encontrar acá [Ejemplos de Casos de Adopción](#)

Nucor

Nucor Corporation es una empresa estadounidense con sede en Charlotte, Carolina del Norte, y es el mayor productor de acero y productos de acero en América del Norte. Se destaca por ser el mayor reciclador de chatarra en Norteamérica. La compañía fue originalmente fundada en 1955 como Nuclear Corporation of America y se centraba en servicios para la industria nuclear antes de reorientar sus operaciones hacia la fabricación de acero en la década de 1960 bajo la dirección de F. Kenneth Iverson.

Nucor es conocido por su modelo de negocio centrado en mini-molinos de acero y por innovar en tecnologías de producción de acero, como el uso de hornos de arco eléctrico. Esto les permite tener una estructura de costos altamente variable y ser eficientes en términos de producción, lo que les ha permitido mantener un flujo de caja libre positivo a lo largo de los ciclos económicos. Además, la empresa tiene un fuerte enfoque en la sostenibilidad, utilizando chatarra reciclada para producir acero con bajas emisiones de gases de efecto invernadero, y se ha puesto objetivos basados en la ciencia para alcanzar cero emisiones netas para 2050.

Para más detalles sobre la historia y las operaciones de Nucor, puedes consultar su perfil en Wikipedia y su página de relaciones con inversores (Wikipedia).

- Caso NUCOR
- , según libro [Humanocracia](#) de Hamel y Zanini
-

SEMCO

El caso SEMCO es una historia paradigmática de cómo una organización latinoamericana, Brasileña específicamente, pudo implementar un modelo de administración basado en la confianza y la buena comunicación con sus empleados.

Semco fue creada en 1953 por un ingeniero de origen austriaco llamado Antonio Curt Semler. Se dedicaba a la producción de maquinaria industrial: bombas de extracción de agua marina que se vendían a los astilleros. La empresa, cuyo CEO (delegado consejero) es Ricardo Semler, intenta reemplazar el control y la estructura por democracia en las decisiones, libertad, comunicación abierta, confianza y autonomía en todos los rangos. Semler crea en su empresa el ámbito para que las personas se sientan estimuladas y productivas, y su esfuerzo se traduce en lucro y crecimiento para la organización.

- Caso SEMCO
 - Manual de Empleado SEMCO
-

Bayer

A menudo escuchamos hablar de luchar contra la burocracia (en las empresas y los gobiernos), pero rara vez alguien logra avances duraderos. He estado tratando de entender este fenómeno durante la última década.

Consideremos esta pregunta: si los trabajadores se ven obstaculizados por 1.000 reglas, ¿supone una diferencia significativa reducir las reglas a sólo 900? Esta es la razón por la que la mayoría de los esfuerzos fracasan y por la que un progreso duradero requiere eliminar todas las reglas y luego comenzar de nuevo con un nuevo enfoque.

En Bayer, hemos iniciado un enorme esfuerzo para rediseñar cada trabajo y cada proceso, con un enfoque radical en los clientes y los productos.

Caso Bayer

, según Fortune

From:

<https://xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<https://xadev.wiki/doku.php/wiki:dis-fue:emp-teal>

Last update: **2024/04/30 14:26**

