

Ciclo de Exploración: Espacios Abiertos de Exploración

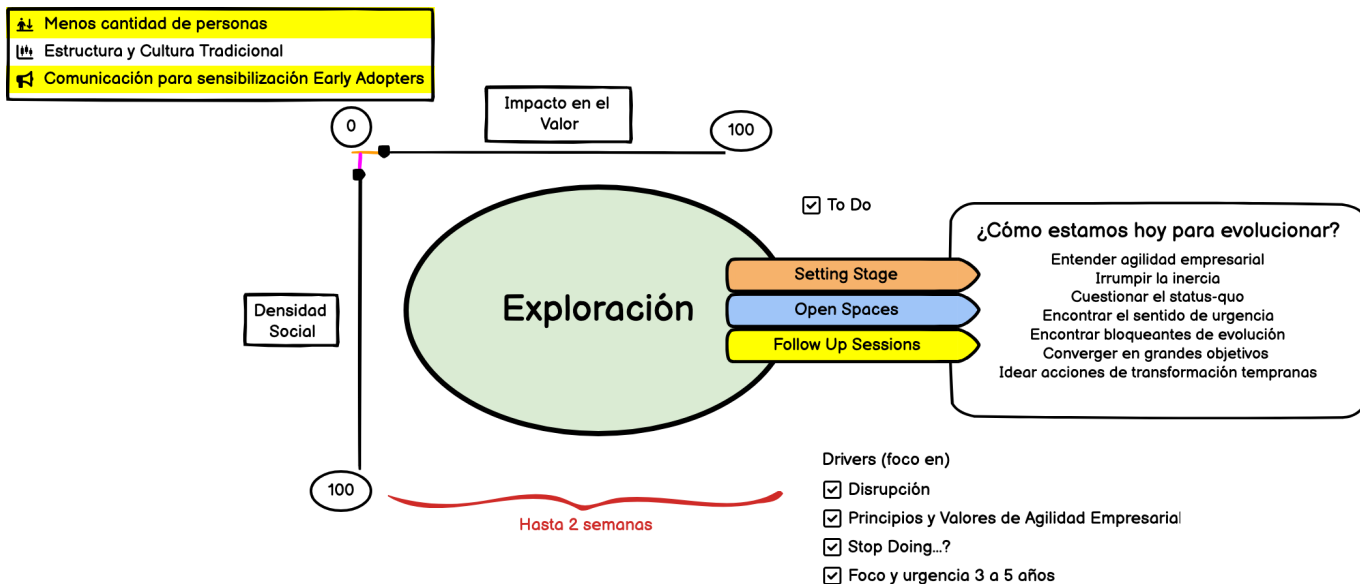
Bajar a tierra

El primer ciclo organizacional nos sirve para responder a la pregunta: ¿Cómo estamos hoy para evolucionar? Explora el punto de partida, las creencias actuales, las fuerzas culturales en tensión y el margen de cambio en la organización actual. Empezamos a entender la empresa como un sistema `sociotécnico` que tiene partes que pueden abordarse rápidamente para volverlas adaptativas.

Utiliza como palancas los siguientes elementos:

- Disrupción
- Urgencia
- Qué debemos / podemos dejar de hacer inmediatamente
- Empresas adaptativas: ¿Qué capacidad de adaptación tenemos? Velocidad, gestación, nacimiento, madurez, destrucción creativa.

Participan los actores que en la organización actual tienen fuerza de cambio: adoptantes tempranos, poder de decisión (por posición o por liderazgo natural), impacto de alta densidad social en su ámbito de la organización.



Se realiza mediante espacios abiertos de conversación, tiempo fijo, divergencia y convergencia.

Los roles participantes en esta fase son esencialmente:

- Sponsors
- Stakeholders relevantes
- Core Evolution Team, incluido Evolution Lead

Los roles y su participación se pueden encontrar en [Equipos y Roles de la Evolución](#).

From:

<https://www.xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<https://www.xadev.wiki/doku.php/wiki:exp-ada-evo:ope-spa-exp>

Last update: **2024/04/15 19:31**

