

Equipos y Roles de la evolución: ciclo de vida del Adopting Team

Para que el Adopting Team lleve adelante sus responsabilidades definidas [acá](#), se necesitan activar los siguientes outcomes que se esperan de él:

- Entender, adoptar y evolucionar el modelo operativo creado por la ejecución de los 10-Pasos previamente ejecutado por el Mission Team.
- Expandir y escalar cuando sea requerido la redarquía necesaria para construir valor
- Buscar compliance con la organización actual, legada, mientras ésta se adapta a los nuevos modelos operativos

Para la **adaptación** se propone que utilice un ciclo de iteraciones de construcción de valor ejecutando incrementalmente y de manera continua el ciclo de [10-Pasos \(10-Steps\)](#) .

Para la **ejecución** del modelo operativo se utilizará la práctica que se haya seleccionado por los equipos de la organización colaborativamente, el Mission y el Adopting (Scrum, Kanban, Scrumban, Waterfall, XP, basado en SAFE, basado en Spotify entre otros).

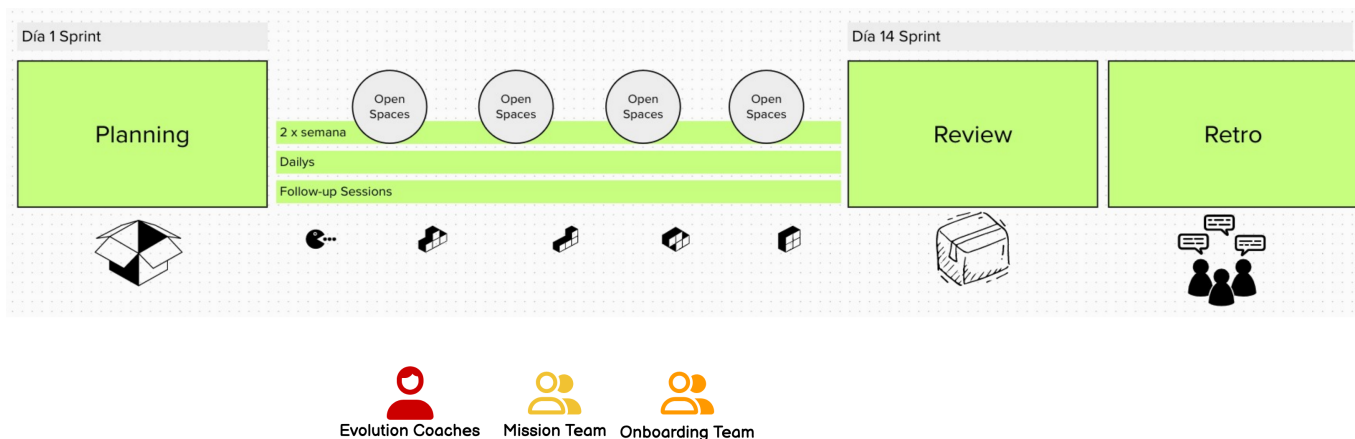
En todos los casos estos ciclos puede adaptarse con autonomía mediante la decisión de los integrantes del equipo, teniendo en cuenta los habilitadores y los principios de cada ciclo:

Habilitadores

- Timeboxes
- Outcomes

Principios

- Visión clara: qué quiero construir en este ciclo, cuál es el outcome.
- Sentido de Urgencia: cada quince (15) días entrego valor asociado a los outcomes. Repienso los outcomes cada tres (3) meses vuelvo a [adaptar](#) el ciclo siguiente.
- Disrupciones constantes: cuestionar el status quo para que el valor emerja desde lugares no tradicionales.



From:

<https://www.xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<https://www.xadev.wiki/doku.php/wiki:equ-rol:ado-tea>

Last update: **2024/04/19 18:56**

