

Ejemplos de empresas que transitaron caminos similares

Reinventando Organizaciones Wiki, obra de Frederic Laloux



[Reinventando Organizaciones Wiki](#)

Este Wiki en español está basado en el libro Reinventar las Organizaciones de Frederic Laloux. Su objetivo principal es servir de guía práctica para los líderes que están reinventando su organización y que buscan inspiración mientras actualizan prácticas de gestión específicas en su organización. Es una labor de amor, el trabajo de una comunidad alegre, dedicada a que las organizaciones con alma cobren vida en todas partes.

Pueden encontrar acá [Ejemplos de Casos de Adopción](#)

Nucor

SEMCO

El caso SEMCO es una historia paradigmática de cómo una organización latinoamericana, Brasileña específicamente, pudo implementar un modelo de administración basado en la confianza y la buena comunicación con sus empleados.

Semco fue creada en 1953 por un ingeniero de origen austriaco llamado Antonio Curt Semler. Se dedicaba a la producción de maquinaria industrial: bombas de extracción de agua marina que se vendían a los astilleros. La empresa, cuyo CEO (delegado consejero) es Ricardo Semler, intenta reemplazar el control y la estructura por democracia en las decisiones, libertad, comunicación abierta, confianza y autonomía en todos los rangos. Semler crea en su empresa el ámbito para que las personas se sientan estimuladas y productivas, y su esfuerzo se traduce en lucro y crecimiento

para la organización.

Caso SEMCO
Manual de Empleado SEMCO

Bayer

From:
<http://xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:
<http://xadev.wiki/doku.php/wiki:dis-fue:emp-teal?rev=1714486891>

Last update: **2024/04/30 14:21**

