

Asignación de roles (UnFix approach)

Fuente: [Roles y Asignación en Equipos de UnFix](#).

¿Cómo obtienen las personas un rol o posición en un equipo? ¿Cómo obtienen su membresía en una tripulación o foro?

Selección

Una persona solicita un rol, posición o membresía y es elegida como resultado de un proceso de selección.

Puede combinarse con unanimidad, puntuación, votación de puntos, votación múltiple, consenso, super-mayoría, mayoría, pluralidad, autoridad, comisión.

Auto-selección

Una persona se ofrece voluntariamente para un rol, posición o membresía y es elegida automáticamente de manera auto-seleccionada.

Puede combinarse con consentimiento, lluvia de ideas.

Competencia

Una persona participa en una competencia y es elegida para un rol, posición o membresía solo como ganadora. Puede combinarse con puntuación, votación múltiple.

Calificación

Una persona es elegida automáticamente para un rol, posición o membresía debido a criterios específicos. Puede combinarse con puntuación.

Elección

Una persona es elegida automáticamente para un rol, posición o membresía como resultado de un proceso de elección grupal.

Puede combinarse con unanimidad, puntuación, votación de puntos, votación múltiple, consenso, supermayoría, mayoría, pluralidad.

Rotación

Una persona pasa automáticamente a un rol, posición o membresía como resultado de un proceso de rotación grupal.

From:

<https://xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

<https://xadev.wiki/doku.php/wiki:apr-ado:asi-rol>

Last update: **2024/04/19 15:34**

