

Cambio disruptivo: el "Korbut flip"

Un 'flip' es una intervención o cambio que realizamos sobre el sistema organizacional para modificar algo. Una transformación organizacional podemos verla como un conjunto de flips o intervenciones que cambiaran el sistema, modificando así indefectiblemente los hábitos o comportamientos de las personas que integran dicho sistema.

En los juegos olímpicos de Munich de 1972, Olga Korbut, una gimnasta bielorrusa de 17 años realizó una acrobacia que cambiaría la gimnasia femenina para siempre. Dicha acrobacia, que desafió no solo las reglas del deporte, sino también las propias leyes de la física, se conoce como el "Korbut flip".



El Korbut flip fue tan disruptivo y audaz que significó un punto de inflexión para la disciplina. La gimnasia femenina, en esa época se basaba en movimientos gráciles, elegantes y predecibles, pero luego del Korbut flip la gimnasia femenina ya nunca fue la misma, abriéndose un nuevo camino hacia la acrobacia, la audacia y la evolución.

Olga Korbut no solo ganó múltiples medallas en esos juegos olímpicos, sino que también inspiró a toda una generación de gimnastas a desafiar los límites y experimentar con nuevos movimientos.

Lo que distinguió al Korbut flip no fue solo lo arriesgado de la maniobra, sino la simpleza con que era ejecutada. Si bien la acrobacia fue prohibida por considerarse demasiado arriesgada, su legado sigue vivo y muchas de las maniobras y acrobacias que hoy se consideran rutinarias en la gimnasia femenina, como los saltos mortales o los giros múltiples, fueron inspiradas en el "Korbut flip".

Años después de su retiro, Olga reflexionó sobre el "Korbut flip" y esto fue lo que dijo: *"Sabía que era*

arriesgado, pero también sabía que si no me atrevía a intentarlo, siempre me arrepentiría. La gimnasia es mas que seguir las reglas; es encontrar formas de romperlas y crear algo nuevo”

Puedes ver el video de Olga Korbut [aquí](#) y luego reflexionar sobre la siguiente pregunta:

¿Cuáles podrían ser esos “Korbut flips” en tu organización? Esos cambios o intervenciones que podrían inspirar a los demás a arriesgarse, a desafiar los límites de lo establecido y que impulsen a la organización a evolucionar, a que ya nunca sea la misma, a ver el negocio de una manera completamente distinta, que motiven al resto a tomar mas riesgos y ser mas disruptivos, a innovar.

From:

<http://xadev.wiki/> - **Creando organizaciones adaptativas**

Permanent link:

http://xadev.wiki/doku.php/korbut_flip?rev=1728851585

Last update: **2024/10/13 20:33**

